

**Bando per progressioni tra le aree ai sensi dell'art.13, comma 6 del CCNL
16.11.2022**

Premesso che:

con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n.12 del 18 dicembre 2023 si è provveduto all'adozione del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, comma 6, CCNL 16.11.2022 (progressioni verticali nel periodo transitorio)" e del "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative finalizzate alle progressioni tra le aree ai sensi dell'art.15, CCNL 16.11.2022 (progressioni verticali ordinarie)" della Fondazione Ordine Mauriziano, dando mandato al Direttore di provvedere all'attuazione degli stessi.

Ritenuto opportuno

- In esecuzione di quanto previsto dalla delibera del CdA n° 6 del 18 22 marzo 2024 indire un bando per la progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13, c. 6 del CCNL 16.11.2022.
- Procedere con la progressione tra le aree, con decorrenza 1°luglio 2024, per n° 1 unità di personale appartenente all'Area Istruttori ex Cat C e conseguente passaggio all'Area Funzionari ed elevata qualificazione ex Cat. D;
- Effettuare tale progressione tramite procedura comparativa, ai sensi dell'art. 13 c. 6 CCNL Funzioni Locali, nel rispetto del Regolamento disciplinante le progressioni tra le aree in deroga, approvato da questo Consiglio con Delibera n. 12/2023, con decorrenza 1°luglio 2024

I dipendenti candidati dovranno essere in possesso dei requisiti previsti, per il periodo transitorio, dall'art. 13 c. 6 del CCNL Funzioni Locali alla data di scadenza della presentazione della domanda, ossia Laurea+ 5 anni di esperienza nell'ex Cat.C / Area Istruttori, o Diploma + 10 anni di esperienza nell'ex Cat.C / Area Istruttori;

I dipendenti interessati potranno presentare apposita domanda utilizzando il fac simile allegato al succitato regolamento, disponibile presso l'ufficio personale.

Il termine per la presentazione della domanda è fissato per il giorno 7 giugno 2024 alle ore 12.00.

La domanda dovrà essere consegnata al protocollo dell'ente entro il termine di cui sopra.

In esito alla procedura comparativa, il candidato idoneo, una volta sottoscritto il nuovo contratto di lavoro, sarà collocato nell'Area Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario Amministrativo" e con il relativo trattamento economico annuo lordo, derivante dall'applicazione delle disposizioni del CCNL Funzioni Locali;

Si dà atto che nella procedura selettiva

- a. saranno osservate le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D. Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" ;
- b. il trattamento dei dati personali avverrà ai sensi del regolamento (UE) n. 2016/679;

Il Direttore ff. ff.
dott.ssa Marta Fusi